

LL.B. 4th Year Special Chance Annual Scheme

Examination, October-2017

LABOUR LAW

Paper-III

*Time allowed : 3 hours]**[Maximum marks : 100*

Note : The candidates shall be required to attempt five questions in all, selecting one question from each unit. All questions carry equal marks.

नोट : प्रत्येक इकाई से एक प्रश्न का चुनाव करते हुए, किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

Unit-I

इकाई-I

1. What are the requirements and procedures for the registration of a Trade Union under Trade Union Act 1926 ?

श्रम संघ अधिनियम 1926 के अन्तर्गत किसी श्रम संघ को पंजीकृत करने के लिए क्या अपेक्षाएँ तथा प्रक्रियाएँ हैं ?

2. What are the provisions in the Employees Compensation Act 1923 for appeals from the order of Commissioner? कर्मचारी प्रतिकार अधिनियम, 1923 में कमिश्नर के आदेशों के विरुद्ध अपील करने के क्या प्रावधान हैं ?

9332-P-3-Q-10(17)

[P.T.O.]

Unit-II**इकाई-II**

3. Discuss the procedure for fixing and revising the minimum wages under Minimum Wage Act, 1948.

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत न्यूनतम वेतन को निश्चित तथा पुनरीक्षित करने की प्रक्रिया को समझाइए।

4. Discuss the power and functions of an Inspector appointed under the Payment of Wages Act, 1936.

मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के अन्तर्गत नियुक्त निरीक्षक की शक्तियों एवं कार्यों की विवेचना कीजिए।

Unit-III**इकाई-III**

5. What are the various Authorities under the Industrial Dispute Act, 1947 ? Discuss the constitution and functions of the authorities.

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत विवादों को निपटाने के लिए प्राधिकारी कौन हैं ? उनके गठन तथा कार्यों की विवेचना कीजिए।

6. Discuss the constitution, power and functions of the Labour Court constituted under the provisions of the Industrial Dispute Act, 1947.

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के प्रावधानों अन्तर्गत गठित श्रम न्यायालय के गठन, शक्तियों तथा कार्यों की विवेचना कीजिए।

Unit-IV**इकाई-IV**

7. Distinction between lay-off and Retrenchment.
जबरी छुट्टी और छंटनी में अन्तर स्पष्ट कीजिए।
8. What is Retrenchment ? State the conditions precedent to retrenchment and procedure for retrenchment under Industrial Dispute Act, 1947.
छंटनी क्या है ? औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के तहत छंटनी की पूर्ववर्ती शर्तों का और छंटनी की प्रक्रिया का वर्णन कीजिए।

Unit-V**इकाई-V**

9. Explain briefly the provisions relating to health of workers as contained in The Factories Act, 1948.
कारखाना अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत श्रमिकों के स्वास्थ्य सम्बन्धी उपबन्धों का संक्षेप में वर्णन कीजिए।
10. What is the law regarding the employment of young persons under The Factories Act, 1948 ?
कारखाना अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत अल्पवयस्क व्यक्तियों के नियोजन के सम्बन्ध में क्या विधि है ?