

Roll No.

61256

**B. Com. (Pass) 3rd Semester w.e.f.
Academic Session 2018-19 and Current
Scheme Examination – December, 2022**

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Paper : 3.05

Time : Three hours]

[Maximum Marks : 80

Before answering the questions, candidates should ensure that they have been supplied the correct and complete question paper. No complaint in this regard, will be entertained after examination.

प्रश्नों के उत्तर देने से पहले परीक्षार्थी यह सुनिश्चित कर लें कि उनको पूर्ण एवं सही प्रश्न-पत्र मिला है। परीक्षा के उपरान्त इस संबंध में कोई भी शिकायत नहीं सुनी जायेगी।

Note : Attempt *five* questions in all, selecting *one* question from each Unit. Question no. 1 is *compulsory*. All questions carry equal marks.

प्रत्येक इकाई से एक प्रश्न चुनते हुए, कुल पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रश्न संख्या 1 अनिवार्य है। सभी प्रश्नों के समान अंक हैं।

1. Give short notes : $8 \times 2 = 16$

संक्षिप्त टिप्पणियाँ दें :

(a) Human Resource Management.

मानव संसाधन प्रबंधन।

(b) Growth trends of HRM.

एचआरएम के विकास के रुझान।

(c) Essentials of a Selection procedure.

एक चयन प्रक्रिया की अनिवार्यता।

(d) Principles of Training.

प्रशिक्षण के सिद्धांत।

(e) Time Wage Method.

समय मजदूरी विधि।

(f) Essentials of an Ideal Incentives System.

एक आदर्श प्रोत्साहन प्रणाली की अनिवार्यता।

(g) Objectives of Industrial Relations

औद्योगिक संबंधों के उद्देश्य

(h) Forms of Industrial Disputes.

औद्योगिक विवादों के रूप।

UNIT – I

इकाई – I

2. Identify and discuss the managerial and operative functions of HR management. 16

एचआर प्रबंधन के प्रबंधकीय और परिचालन कार्यों की पहचान करें और चर्चा करें।

3. Explain the qualities and qualifications necessary for a HR manager. 16

मानव संसाधन प्रबंधक के लिए आवश्यक गुणों और योग्यताओं की व्याख्या करें।

UNIT – II

इकाई – II

4. What are the modern sources and techniques of recruitment ? 16

भर्ती के आधुनिक स्रोत और तकनीक क्या हैं ?

5. Explain different methods of training the employees. Suggest a suitable training method for salesmen of a Heavy Machine Manufacturing Organization. 16

कर्मचारियों के प्रशिक्षण की विभिन्न विधियों की व्याख्या कीजिए। एक भारी मशीन निर्माण संगठन के सेल्समेन के लिए उपयुक्त प्रशिक्षण पद्धति का सुझाव दीजिए।

UNIT – III

इकाई – III

6. Distinguish between Minimum Wage, Fair Wage and a Living Wage. What should be the wage policy for a developing country. 16

न्यूनतम वेतन, उचित वेतन और निर्वाह मजदूरी में अंतर करें। एक विकासशील देश के लिए मजदूरी नीति क्या होनी चाहिए।

7. Discuss various wage incentive schemes along with their merits and demerits. 16

विभिन्न वेतन प्रोत्साहन योजनाओं के गुण-दोषों सहित चर्चा कीजिए।

UNIT – IV

इकाई – IV

8. What are the different causes and impact of Industrial Dispute on the economy ? 16

औद्योगिक विवाद के विभिन्न कारण और अर्थव्यवस्था पर प्रभाव क्या हैं ?

9. Write a short note on the following : 16

निम्नलिखित पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए :

- (a) Participants of Industrial relation.

औद्योगिक संबंध के प्रतिभागी।

- (b) Recruitment of Good Industrial Relation Programme.

अच्छे औद्योगिक संबंध कार्यक्रम की भर्ती।